

CURRICULUM VITAE



Ewelina Smoktunowicz
esmoktunowicz@swps.edu.pl
506354565

streslab | UNIWERSYTET SWPS

Wykształcenie

Czerwiec 2016	Uzyskanie tytułu doktora; tytuł pracy "The Role of Personal Resources in the Context of Work-Related and Family-Related Stress"; promotor dr hab. Roman Cieślak, prof. Uniwersytetu SWPS
10.2010-09.2014	Interdyscyplinarne Studia Doktoranckie Uniwersytet SWPS- kierunek Psychologia;
10.2004-06.2008	Studia jednolite magisterskie na Uniwersytecie Jagiellońskim, Kraków; uzyskanie stopnia magistra
10.2002-09.2004	Studia jednolite magisterskie na Uniwersytecie Gdańskim; w 2004 transfer na Uniwersytet Jagielloński w Krakowie

Doświadczenie zawodowe

01.2014 - obecnie	Asystent Naukowy, Uniwersytet SWPS, Warszawa
09.2011 - obecnie	Prowadzenie ćwiczeń na Uniwersytecie SWPS: Wprowadzenie do Psychologii, Zapobieganie Patologiom Zawodowym, Praca Empiryczna, Stres w Pracy
09.2015 oraz 01-02.2016	Stáže naukowe w Eindhoven University of Technology, Holandia; pod kierunkiem prof. Evangelii Demerouti
07. 2012	Staż naukowy w Trauma, Health, and Hazards Centre przy University of Colorado w Colorado Springs, USA
02.2012- 12.2013	Team Leader, Thomson Reuters, Gdynia
02.2009- 01.2012	Analitik Danych & Data Account Manager, Thomson Reuters, Gdynia

Publikacje

- Rogala, A., Smoktunowicz, E., Żukowska, K., Kowalska, M., i Cieślak, R. (2016). Stres Pomagających: Efektywność Interwencji Internetowej dla Osób Pracujących z Ofiarami Traumaty w Obniżaniu Wypalenia Zawodowego i Wzmacnianiu Zaangażowania w Pracę. *Medycyna Pracy*, 67(2).
- Smoktunowicz, E., Lesnierowska, M., Cieslak, R., i Benight, C.C. (2016). Effects of Contextual and Personal Resources on Work–Family Interface. In: A. Antoniou i C. Cooper (Red.), *Coping, Personality and the Workplace: Responding to Psychological Crisis and Critical Events*. Surrey, UK: Gower
- Smoktunowicz, E., Baka, L., Cieslak, R., Nichols, C. F., Benight, C.C., i Luszczynska, A. (2015). Explaining Counterproductive Work Behaviors Among Police Officers: The Indirect Effects of Job Demands are Mediated by Burnout and Moderated by Job Control and Social Support. *Human Performance*, 28, 332-350. doi: 10.1080/08959285.2015.102104
- Shoji, K., Lesnierowska, M., Smoktunowicz, E., Bock, J., Luszczynska, A., Benight, C. C., i Cieslak, R. (2015). What Comes First, Job Burnout or Secondary Traumatic Stress? Findings from Two Longitudinal Studies from the U.S. and Poland. *PLoS ONE*, 10 (8), p1-15. 15p. doi: 10.1371/journal.pone.0136730
- Shoji, K., Cieslak, R., Smoktunowicz, E., Rogala, A., Luszczynska, A., i Benight, C. C. (2015). Associations between Job Burnout and Self-Efficacy: A Meta-Analysis. *Anxiety, Stress, & Coping*, Jul 14:1-20. doi: 10.1080/10615806.2015.1058369
- Smoktunowicz, E., Cieślak, R., i Żukowska, K. (2013). Rola wsparcia społecznego w kontekście stresu organizacyjnego oraz zaangażowania w pracę. *Studia Psychologiczne* 51, 25–37
- Smoktunowicz, E., Cieslak, R., i Benight, C.C. (2013). Social support in times of economic stress. In: A. Antoniou i C. Cooper (Eds.), *The Psychology of the Recession on the Workplace* (pp 276–293). Cheltenham: Edward Elgar Publishing Ltd.
- Cieślak, R., Żukowska, K., i Smoktunowicz, E. (2012). Wsparcie społeczne i jego efekty W: K. Skarżyńska (Red.), *Między ludźmi... Oczekiwania, interesy, emocje* (pp. 86–105). Wydawnictwo

Projekty

Tytuł Projektu: Nie tylko praca: rozwinięcie modelu Job Demands-Resources o niepowiązane z pracą zasoby własne oraz zasoby partnera życiowego.

Numer projektu: 2012/07/N/HS6/02547

Kierownik Projektu: Ewelina Smoktunowicz

Czas trwania: lipiec 2013–lipiec 2016

Projekt badawczy ufundowany przez Narodowe Centrum Nauk w konkursie PRELUDIUM

Tytuł Projektu: European Comparative Effectiveness Research on Online Depression treatment (E-COMPARED)

Kierownik Projektu: Heleen Riper/Roman Cieślak (kierownik polskiego zespołu)

Rola w projekcie: Wykonawca

Czas trwania: styczeń 2014–grudzień 2016

Projekt badawczy ufundowany przez Komisję Europejską, 7 Program Ramowy

Tytuł Projektu: Opracowanie systemu DESMoPSI do projektowania, udostępniania i oceny interwencji psychologicznych przeznaczonych na urządzenia mobilne.

Kierownik Projektu: Roman Cieślak

Rola w projekcie: Wykonawca

Czas trwania: październik 2015–marzec 2018

Projekt badawczy ufundowany przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju w konkursie TANGO

Tytuł Projektu: Jaką rolę pełnią zasoby osobiste? Integracja modelu Job Demands-Resources z efektem pozytywnego przeniesienia zasobów osobistych.

Numer Projektu: WP/BST/IND/2012/B/44

Kierownik Projektu: Ewelina Smoktunowicz

Czas trwania: listopad 2012–listopad 2013

Projekt badawczy ufundowany przez Wydział Psychologii SWPS

Tytuł projektu: Wpływ wsparcia społecznego i przekonań o własnej skuteczności na adaptację w kontekście stresu w pracy i wtórnej ekspozycji na traumę.

Numer projektu: N N106139537.

Kierownik Projektu: Roman Cieślak

Rola w projekcie: Wykonawca

Czas trwania: listopad 2009–grudzień 2013

Projekt badawczy ufundowany przez MNiSW (obecnie projekt NCN)

Udział w konferencjach (wybrane)

Smoktunowicz, E., i Cieslak, R. (2016, Kwiecień). *The crossover of work-family/family-work conflict, and self-efficacy in the context of demands and stress in work and family domain*. Prezentacja podczas konferencji European Academy of Occupational Health Psychology, Ateny, Grecja.

Smoktunowicz, E. i Cieslak, R. (2015, Lipiec). *The Indirect Effects of Demands on Stress in Work and Family Domains: An Actor-Partner Interdependence Model Approach*. Prezentacja podczas konferencji Stress and Anxiety Research Society, Tel Awiw, Izrael.

Cieslak, R., Zukowska, K., Smoktunowicz, E., Kowalska, M., i Rogala, A. (2014, Październik). *Effects of a web-based intervention aiming at changes in secondary traumatic stress and secondary traumatic growth*. Prezentacja podczas 7th ISRII Scientific Meeting, Walencja, Hiszpania.

Rogala, A., Smoktunowicz, E., Zukowska, K., Luszczynska, A., i Cieslak, R. (2014, Październik). *Effectiveness of Web-Based Intervention for Professionals Working with Trauma Survivors in Reducing Job Burnout and Improving Work Engagement*. Plakat zaprezentowany podczas the 7th ISRII Scientific Meeting, Walencja, Hiszpania.

Smoktunowicz E., i Cieslak, R. (2014, Maj). *Spillover and Crossover effects in the context of Job Demands-Resources Model*. Plakat zaprezentowany podczas konferencji Association for Psychological Science, San Francisco, USA.

Smoktunowicz, E., i Cieslak, R. (2014, Kwiecień). *Crossover Effect of optimism in the context of Job Demands-Resources Model*. Prezentacja podczas konferencji European Academy of Occupational Health Psychology, Londyn, Wielka Brytania.

Cieslak, R. Shoji, K., Rogala, A., Smoktunowicz, E., i Benight, C. C. (2014, Luty). *A meta-analysis of the relationships between self-efficacy and job burnout*. Prezentacja podczas 11th Annual Meeting of the Australasian Society for Behavioural Health and Medicine, Auckland, Nowa Zelandia.

Smoktunowicz, E. i Cieślak, R. (2013, Maj). *Wymagania w pracy a wypalenie zawodowe: pośrednicząca rola konfliktu praca-dom oraz przekonań o własnej skuteczności*. Prezentacja podczas IX Ogólnopolskiej Konferencji Naukowej: Zdrowie i choroba w kontekście funkcjonowania społecznego i zawodowego, Warszawa, Polska.

Smoktunowicz, E., Cieślak, R., i Żukowska, K. (2012, Wrzesień). *Pośrednicząca rola wsparcia społecznego w kontekście stresu organizacyjnego oraz zaangażowania w pracę*. Prezentacja podczas Polskiego konferencji Polskiego Towarzystwa Psychologii Społecznej, Sopot, Polska.

Smoktunowicz, E., Cieslak, R., i Benight, C.C. (2012, Kwiecień). *Perceived social support moderates the mediating effect of job burnout on the relationship between secondary traumatic stress and work engagement*. Prezentacja podczas konferencji European Academy of Occupational Health Psychology, Zurych, Szwajcaria.

Stypendia

Stypendia dla najlepszych doktorantów 2013/14; Interdyscyplinarne Studia Doktoranckie SWPS

Stypendium konferencyjne przyznane przez Interdyscyplinarne Studia Doktoranckie SWPS, na wyjazd na międzynarodową konferencję European Academy of Occupational Health Psychology, Londyn, Wielka Brytania (2014)

Stypendia dla najlepszych doktorantów 2012/13; Interdyscyplinarne Studia Doktoranckie SWPS

Stypendium konferencyjne przyznane przez Interdyscyplinarne Studia Doktoranckie SWPS, na wyjazd na międzynarodową konferencję European Academy of Occupational Health Psychology, Zurich, Szwajcaria (2012)

Stypendia dla najlepszych doktorantów 2011/12; Interdyscyplinarne Studia Doktoranckie SWPS

Stypendium dydaktyczne 2011/12; Interdyscyplinarne Studia Doktoranckie; stypendium zrealizowane w Wydziale Zamiejscowym w Sopocie

Stypendium naukowe dla doktorantów Dziekana Wydziału Psychologii SWPS 2012

Stypendium konferencyjne przyznane przez Interdyscyplinarne Studia Doktoranckie SWPS, na wyjazd na międzynarodową konferencję Stress and Anxiety Research Society, Munster, Niemcy (2011)

Stypendium konferencyjne przyznane przez Dziekana Wydziału Psychologii SWPS, na wyjazd na międzynarodową konferencję European Conference on Traumatic Stress, Wiedeń, Austria (2011)

Inne

Recenzje publikacji dla:

- Ammons Scientific
- Applied Psychology: Health and Well-Being
PLOS ONE

Organizacja konferencji:

- Członek Komitetu Organizacyjnego międzynarodowej konferencji ESRII (European Society for Research on Internet Interventions) w dniach 17-18.09.2015.

Członkostwo w stowarzyszeniach:

- The European Academy of Occupational Health
- European Society for Research on Internet Interventions